

UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY LANCKORONA  
z dnia .....

Rada Gminy Lanckorona  
wpt. dnia 23.09.2026  
L.dz. 45 zał. .... podpis. ....

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lanckorona, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Lanckorona uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lanckorona, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr IX/63/2019 Rady Gminy Lanckorona z dnia 4 września 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Lanckorona oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lanckorona.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Sporządził: Urszula Kania  
K

WÓJT  
Ryszard Gonet



## **UZASADNIENIE**

do projektu uchwały Rady Gminy Lanckorona w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lanckorona, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

### **Cel i podstawa prawna aktu.**

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego jest zobowiązany do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat, a także szczegółowych warunków ich przyznawania, jak również wysokości i warunków wypłacania nagród.
2. Przedłożony projekt regulaminu stanowi realizację tego ustawowego upoważnienia. Z uwagi na konieczność dostosowania przepisów prawa miejscowego do aktualnego stanu prawnego na rok 2026 oraz dążenie do zapewnienia pełnej zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy, zachodzi potrzeba uchwalenia nowego aktu prawnego, który zastąpi dotychczas obowiązujące regulacje i wejdzie niezwłocznie w życie.

### **Przebieg procedury i uzgodnień prawnych.**

1. Przedłożony projekt uchwały oraz treść załączonego regulaminu są wynikiem rzetelnie przeprowadzonej procedury legislacyjnej, uwzględniającej głosy strony społecznej oraz organów nadzoru:
- 1) Prawne uzgodnienia ze związkami zawodowymi- Przedmiotowy projekt uchwały został- zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z art. 30 ust. 6a ustawy- Karta Nauczyciela oraz przepisami ustawy o związkach zawodowych- formalnie uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli i działającymi na terenie Gminy Lanckorona. Wypracowany w toku ustawowej procedury konsensus gwarantuje, że regulamin odpowiada realnym potrzebom środowiska oświatowego i chroni uprawnienia pracownicze kadry pedagogicznej.
- 2) Realizacja zaleceń PIP- Niniejsza uchwała oraz nowy kształt regulaminu są bezpośrednią realizacją zaleceń i pokontrolnych wskazówek PIP. Wdrożenie wytycznych PIP pozwoliło na wyeliminowanie dotychczasowych wątpliwości interpretacyjnych oraz dostosowanie lokalnych przepisów płacowych do standardów prawa pracy i zapewniło maksymalną przejrzystość w procesie naliczania i wypłaty świadczeń.

## **Wyjaśnienie celowości poszczególnych rozwiązań i struktury regulaminu.**

1. Przedstawiony dokument wprowadza czytelny i sprawiedliwy podział kompetencyjny i płacowy:
  - 1) Rozdział 1. Postanowienia ogólne.  
Zawiera precyzyjny katalog definicji, co wprost realizuje postulaty PIP w zakresie jasności i jednoznaczności przepisów prawa miejscowego.
  - 2) Rozdział 2. Dodatek motywacyjny.  
Określa ramy procentowe (od 3% do 25% podstawy) i czasowe (od 2 do 6 miesięcy) oraz wprowadza jasne kryteria oceny pracy nauczycieli i dyrektorów, premiując zaangażowanie dydaktyczne, innowacyjne oraz sprawczość menedżerską i dyscyplinę budżetową.
  - 3) Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.  
Różnicuje stawki dla kadry kierowniczej w zależności od wielkości placówki (liczby oddziałów w przedziałach: do 7,13 oraz 20 oddziałów). Ustala także sztywne kwoty i wskaźniki dla funkcji opiekuńczo- doradczych, gwarantując wypłatę za każdą powierzoną klasę/ grupę.
  - 4) Rozdział 4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy.  
Określa konkretne stawki godzinowe (13,00 zł za warunki trudne i 15,00 zł za uciążliwe) oraz dopuszcza zbieg tych praw, co stanowi bezpośrednią realizację prawa do godzinowego wynagrodzenia za pracę w warunkach szczególnych.
  - 5) Rozdział 5 i 6. Dodatek za wysługę lat i Przepisy końcowe.  
Porządkują kwestie stażowe i wyznaczają datę wejścia regulaminu w życie na dzień 1 września 2026 r.

## **Skutki społeczne i finansowe.**

1. Uchwała została podjęta po przeprowadzeniu pełnej, prawnej procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi oraz po dostosowaniu do wskazań PIP. Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość przyznawanych dodatków (motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za trudne i uciążliwe warunki pracy) zawierał regulacje, do których Karta Nauczyciela nie upoważnia organu prowadzącego, a tym samym były one pewnym wykroczeniem poza jego kompetencje. Również dotychczasowe zapisy dotyczące dodatku motywacyjnego, ze względu na dwuznaczność interpretacyjną, wymagały wprowadzenia koniecznych zmian.
2. Z chwilą wejścia w życie nowej uchwały moc traci dotychczasowa Uchwała Nr IX/63/2019 z dnia 4 września 2019 r., co porządkuje stan prawny w gminie.

Biorąc pod uwagę, że projekt spełnia wszelkie wymogi formalno- prawne, przeszedł prawidłową procedurę uzgodnień ze związkami zawodowymi oraz odpowiada standardom praw pracy, podjęcie niniejszej uchwały przez Radę Gminy Lanckorona jest w pełni uzasadnione i celowe.

## **REGULAMIN**

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lanckorona, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lanckorona,
- 2) szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lanckorona,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu- należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 2,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także grupę lub oddział,
- 5) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 poz. 515 z późn. zm.),
- 7) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli- należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającego posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.

##### **§ 2.**

#### **1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

## Rozdział 2.

### Dodatek motywacyjny

#### § 3.

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach, festiwalach, a także wykazywanie wyraźnego wzrostu osiągnięć uczniów w porównaniu z wynikami początkowymi potwierdzonego analizą postępów,
    - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub wymagających specjalnych metod pracy i organizacji nauki,
    - c) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i nowatorskich rozwiązań metodycznych,
    - d) prowadzenie rzetelnej analizy wyników diagnoz wstępnych, bieżących i końcowych, wyników egzaminów oraz skuteczne wykorzystywanie ich do planowania działań, wprowadzania działań naprawczych, które realnie podnoszą efektywność nauczania;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,

- b) wykorzystanie technologii i narzędzi cyfrowych- wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań edukacyjnych, w tym narzędzi cyfrowych i platform e- learningowych, wspierających proces kształcenia,
  - c) realizacja projektów interdyscyplinarnych i eksperymentalnych- organizowanie zajęć, projektów i programów edukacyjnych rozwijających kreatywność, samodzielność i krytyczne myślenie uczniów;
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji i wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych korelujących z priorytetami lokalnej polityki oświatowej;
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 – Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących jakość pracy szkoły,
  - b) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego, zespołów przedmiotowych, mediacji rówieśniczych lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego w nich uczestnictwa,
  - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
  - d) koordynowanie projektów unijnych i krajowych, prowadzenie pełnej dokumentacji oraz dbanie o wysoki poziom merytoryczny i organizacyjny realizowanych projektów,
  - e) prowadzenie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych określonych w statucie szkoły.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują również następujące kryteria:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki oświatowej Gminy, aktywna współpraca z organem prowadzącym;
  - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- 3) osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej jednostki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 5) wysoka sprawność i terminowość w zarządzaniu szkołą, przejawiająca się wynikami kontroli zewnętrznych i wewnętrznych;
- 6) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego:
  - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich efektywnego wykorzystania na cele szkoły,
  - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
- 7) prowadzenie skutecznej i prorozwojowej polityki kadrowej:
  - a) pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanych specjalistów,
  - b) bezkonfliktowe zarządzanie zespołem;
- 8) dbanie o aktywną obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i inicjatywach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi;
- 9) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### § 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości od 3% do 25% stawki bazowej, czyli minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres na jaki zostanie przyznany ustala dla nauczyciela dyrektor, dla dyrektorów szkół- Wójt Gminy w oparciu o niniejszy regulamin.

### Rozdział 3.

#### Dodatek funkcyjny

#### § 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki, a także nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, mentora, opiekuna stażu (z zastrzeżeniem ust. 3),

nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk oraz funkcji wskazanych w ust. 1 jest ustalana w oparciu o poniższą tabelę:

| <b>stanowisko kierownicze/ funkcja</b>                                                                   | <b>miesięczna stawka dodatku funkcyjnego</b>            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>dyrektor szkoły podstawowej, zespołu</b>                                                              |                                                         |
| od 5 do 7 oddziałów                                                                                      | 1000 zł-2000 zł                                         |
| od 8 do 13 oddziałów                                                                                     | 1500 zł-2300 zł                                         |
| od 14 do 20 oddziałów                                                                                    | 2000 zł-3000 zł                                         |
| <b>wicedyrektor szkoły, zespołu</b>                                                                      | 800 zł-1400 zł                                          |
| <b>opiekun stażu (z zastrzeżeniem ust. 3), mentor</b>                                                    | 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego |
| <b>doradca metodyczny</b>                                                                                | 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego |
| <b>nauczyciel- konsultant</b>                                                                            | 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego |
| <b>wychowawca klasy</b>                                                                                  | 300 zł                                                  |
| <b>nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</b>                                                 | 300 zł                                                  |
| <b>nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki</b> | 500 zł                                                  |

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, w wysokości przysługującej osobie zastępowanej.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:
  - 1) dla dyrektora- Wójt Gminy,

- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki - dyrektor placówki.
6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowanego stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu (z zastrzeżeniem ust. 3) przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.
8. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

#### Rozdział 4.

##### Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

##### § 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).
3. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 13,00 złotych za każdą godzinę prowadzonych zajęć.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).
5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15,00 złotych za każdą godzinę prowadzonych zajęć.
6. W razie zbiegu dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

## Rozdział 5.

### Dodatek za wysługę lat

#### § 7.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości (według stawek) określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## Rozdział 6.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 8.

1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Gminy Lanckorona wydana na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nagroda przyznawana przez Wójta Gminy wynosi od 1500 zł do 6000 zł.
3. Nagroda przyznawana przez dyrektorów placówek oświatowych wynosi od 800 zł do 4000 zł.
4. Nagrody Wójta i dyrektora mogą być wypłacane:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) w uzasadnionych przypadkach w innym czasie.

*Sporządził: Urszula Koman*  


